

Số: /TTr-UBND

Hà Nội, ngày tháng năm 2023

TỜ TRÌNH

Về kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp; số lượng cán bộ phường; cán bộ, công chức xã, thị trấn; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; chỉ tiêu lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố Hà Nội năm 2024

Kính gửi: Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008, Luật Viên chức ngày 15/11/2010, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019, và các văn bản Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 – 2026; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026;

Căn cứ Kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về Kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2024.

UBND Thành phố báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 27/NQ-HĐND ngày 08/12/2022 về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2023 và kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp; số lượng cán bộ phường; cán bộ, công chức xã, thị trấn; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; chỉ tiêu lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố Hà Nội năm 2024 (sau đây viết tắt là kế hoạch biên chế và chỉ tiêu lao động hợp đồng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND Thành phố năm 2024) như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 27/NQ-HĐND NGÀY 08/12/2022

1. Về tổ chức triển khai giao và sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp, chỉ tiêu lao động hợp đồng.

Ngay sau khi Nghị quyết số 27/NQ-HĐND ngày 08/12/2022 của HĐND Thành phố được ban hành, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 4969/QĐ-UBND ngày 10/12/2022 của UBND Thành phố về việc giao chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán thu, chi ngân sách năm 2023 của thành phố Hà Nội. Trong đó, UBND Thành phố giao đúng số HĐND Thành phố giao, cụ thể:

- Giao 10.545 chỉ tiêu biên chế công chức hành chính và công chức phường thực hiện thí điểm mô hình chính quyền đô thị (trong đó: Công chức hành chính cấp huyện trở

lên: 7.920 biên chế; công chức phường theo Nghị định số 32/2021/NĐ-CP: 2.625 biên chế). Hiện có mặt là 9.641 công chức (trong đó: Công chức hành chính cấp huyện trở lên: 7.273; công chức phường theo Nghị định số 32/2021/NĐ-CP: 2.368).

- Giao 113.662 biên chế viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước tại các đơn vị sự nghiệp, các Hội đặc thù phạm vi Thành phố và các quận, huyện, thị xã (trong đó: tại các đơn vị sự nghiệp công lập: 113.502 biên chế; tại các Hội đặc thù: 160 biên chế. Hiện có mặt là 103.789 viên chức (trong đó: tại các đơn vị sự nghiệp: 103.642; tại các Hội đặc thù: 147).

- Giao 1.425 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các cơ quan hành chính (trong đó 1079 chỉ tiêu HĐ68 và 346 chỉ tiêu HĐ làm bảo vệ theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV). Hiện có mặt là 1.224 lao động hợp đồng.

- Giao 10.415 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp công lập, các Hội đặc thù phạm vi Thành phố và các quận, huyện, thị xã (trong đó: tại đơn vị sự nghiệp: 10.397 chỉ tiêu; tại các Hội đặc thù: 18 chỉ tiêu. Hiện có mặt là 8.761 lao động hợp đồng.

- Giao 8.293 chỉ tiêu lao động hợp đồng định mức tại các đơn vị sự nghiệp công lập, các Hội đặc thù phạm vi Thành phố và các quận, huyện, thị xã (trong đó: tại đơn vị sự nghiệp công lập: 8113; tại các Hội đặc thù: 180). Hiện có mặt là 7.006 lao động hợp đồng.

Việc giao chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp và chỉ tiêu lao động hợp đồng đã được thực hiện kịp thời cùng Quyết định giao chỉ tiêu kinh tế xã hội đã giúp các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng, sử dụng và bố trí đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ngày từ đầu năm.

Bên cạnh đó, nhằm giải quyết thực trạng thiếu biên chế giáo viên, nhân viên y tế, trong năm 2023, thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ¹, UBND Thành phố đã trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết về việc phê duyệt 3.119 chỉ tiêu lao động hợp đồng làm chuyên môn đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế. UBND Thành phố ban hành Quyết định số 3967/QĐ-UBND ngày 08/8/2023 về việc phân bổ 3.119 chỉ tiêu lao động hợp đồng làm chuyên môn đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế. Việc tham mưu, bổ sung kịp thời số lượng lao động này đã góp phần giải quyết việc thiếu giáo viên đối với các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố trong bối cảnh Thành phố phải thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

Năm 2023, thực hiện Nghị quyết số 119/NQ-CP ngày 01/8/2023 của Chính phủ về việc chuyển giao Khu công nghệ cao Hòa Lạc thuộc quyền quản lý của Bộ Khoa học và Công nghệ về UBND thành phố Hà Nội; Nghị quyết số 167/NQ-CP ngày 09/10/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi điểm b khoản 1 Điều 4 Nghị quyết số 119/NQ-CP ngày 01/8/2023; Quyết định số 1168/QĐ-TTg ngày 10/10/2023 về việc chuyển giao Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Hòa Lạc từ Bộ Khoa học và Công nghệ về UBND thành phố Hà Nội, UBND thành phố Hà Nội đã tiếp nhận Ban Quản lý Khu Công nghệ cao Hòa Lạc với 39 biên chế công chức hành chính và 35 chỉ tiêu viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước.

¹ Nghị quyết số 18/NQ-HĐND ngày 06/7/2023 của HĐND Thành phố về việc giao chỉ tiêu lao động hợp đồng đối với đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế năm 2023 theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

2. Về công tác tuyên truyền thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, 19-NQ/TW Hội nghị Trung ương 6 khóa XII và các văn bản triển khai thực hiện.

UBND Thành phố đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền các nội dung thực hiện Nghị quyết của Trung ương ngay tại Hội nghị giao chỉ tiêu Kế hoạch kinh tế - xã hội tháng 12/2022. Đồng thời, trong năm tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai công tác tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, Trung tâm báo chí Thủ đô Hà Nội, Website của Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị trong quá trình rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy.

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Công điện số 209/CĐ-TTg ngày 28/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc sắp xếp tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, UBND cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Kế hoạch số 71-KH/TU ngày 14/4/2022 của Thành ủy thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 172-KH/TU ngày 15/8/2023 của Thành ủy Hà Nội về quản lý biên chế của hệ thống chính trị thành phố Hà Nội giai đoạn 2024-2026, UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch quản lý biên chế của khối các cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội giai đoạn 2024 - 2026², trong đó chỉ đạo, giao nhiệm vụ cho Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong tập thể lãnh đạo, cán bộ chủ chốt, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu đơn vị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3. Hoàn thiện Đề án “Đánh giá thực trạng biên chế sự nghiệp khối giáo dục của Thành phố; đề xuất các giải pháp về cơ chế chính sách, quy trình, định mức, đơn giá đào tạo, cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ.

3.1. Đánh giá thực trạng biên chế sự nghiệp khối giáo dục của Thành phố

Thực hiện Thông báo số 860-TB/TU ngày 24/08/2022 Kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về một số nội dung về tổ chức bộ máy và giải pháp tinh giản biên chế sự nghiệp giai đoạn 2022-2026, Ban Cán sự đảng UBND Thành phố đã ban hành Thông báo số 1075-TB/BCSD ngày 03/10/2022 triển khai các nhiệm vụ, trong đó giao Sở Giáo dục và Đào tạo tập trung hoàn thiện Đề án đánh giá thực trạng biên chế sự nghiệp khối giáo dục và các quy trình, định mức kinh tế - kỹ thuật, đơn giá dịch vụ giáo dục đào tạo.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Cán sự đảng UBND Thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo đã nghiên cứu xây dựng Đề cương Đề án, dự thảo các văn bản phối hợp với các cơ quan liên quan (Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư, UBND các quận, huyện, thị xã) và xây dựng các biểu mẫu thống kê, điều tra cơ cấu, số lượng biên chế hiện có tại các cấp học nhằm rà soát, đánh giá thực trạng biên chế sự nghiệp khối giáo dục của Thành phố; qua đó, xác định những tồn tại, hạn chế về biên chế sự nghiệp khối giáo dục của Thành phố giai đoạn hiện nay và đề xuất các giải pháp về tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế sự nghiệp giai đoạn 2022-2026 và làm căn cứ, cơ sở xây dựng đề án.

² Kế hoạch số 232/KH-UBND ngày 13/9/2023 của UBND Thành phố quản lý biên chế khối cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội giai đoạn 2024-2026.

Đến nay, Sở Giáo dục và Đào tạo đã hoàn thiện tổng hợp kết quả thống kê và đánh giá thực trạng biên chế khối giáo dục và các nội dung tại Đề án, làm cơ sở đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo của Thành phố.

3.2. Đề xuất các giải pháp về cơ chế chính sách, quy trình, định mức, đơn giá đào tạo, cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu.

UBND Thành phố đã thành lập Tổ công tác do đồng chí Phó Chủ tịch UBND Thành phố làm tổ trưởng; giao Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các đơn vị liên quan triển khai xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật dịch vụ giáo dục mầm non và phổ thông của thành phố Hà Nội làm cơ sở xác định giá dịch vụ giáo dục đào tạo.

Trong khi chưa ban hành được định mức kinh tế, kỹ thuật dịch vụ giáo dục, UBND thành phố giao Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính phối hợp với nhóm chuyên gia là cán bộ, giảng viên thuộc các Bộ, trường Đại học và các Viện xây dựng phiếu khảo sát chi phí 5 năm (2018-2022) của 2.245 cơ sở giáo dục của thành phố Hà Nội, nghiên cứu phương pháp, nguyên tắc xây dựng giá dịch vụ giáo dục đào tạo. Căn cứ kết quả nghiên cứu, UBND Thành phố đã lựa chọn phương pháp xác định giá dịch vụ tạm thời và thí điểm thực hiện cho năm học 2023-2024 trên cơ sở mức bình quân chi phí hợp lý, hợp lệ thực hiện của 03 năm trước liền kề (2020, 2021, 2022); trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết số 02/2023/NQ-HĐND ngày 04/7/2023 của HĐND Thành phố quy định giá dịch vụ tạm thời để thực hiện thí điểm đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông sử dụng ngân sách nhà nước của thành phố Hà Nội.

Để triển khai Nghị quyết số 02/2023/NQ-HĐND của HĐND Thành phố, UBND Thành phố đã giao Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính tổ chức hướng dẫn UBND quận, huyện, thị xã và các cơ sở giáo dục công lập triển khai thực hiện công tác thí điểm đặt hàng dịch vụ giáo dục mầm non, phổ thông theo Nghị quyết của HĐND Thành phố³.

Đến nay, có 296 đơn vị tham gia thí điểm đặt hàng giá dịch vụ giáo dục năm học 2023-2024, trong đó có 118 đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo⁴ và 178 đơn vị thuộc UBND quận, huyện thị xã⁵.

Để có cơ sở báo cáo HĐND Thành phố ban hành giá dịch vụ giáo dục chính thức và triển khai ở tất cả các cấp học, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan và chuyên gia nghiên cứu xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật dịch vụ giáo dục mầm non và phổ thông làm cơ sở tính giá đúng, giá đủ. Dự kiến hoàn thành và trình HĐND Thành phố vào kỳ họp năm 2024.

4. Rà soát xây dựng đề án vị trí việc làm các Hội đặc thù, từng bước nghiên cứu thực hiện phương án giao khoán kinh phí hoạt động đối với các Hội theo quy định.

Về xây dựng đề án vị trí việc làm: trên cơ sở chỉ đạo của UBND Thành phố, Sở Nội vụ đã có Văn bản số 2218/SNV-TCPCP&CTTN ngày 31/7/2023 hướng dẫn các hội có tính chất đặc thù phạm vi Thành phố xây dựng Đề án vị trí việc làm. Hiện nay, Sở Nội vụ tiếp tục làm việc trực tiếp với các Hội để thẩm định và có văn bản thống nhất để Hội phê duyệt.

³ Hướng dẫn liên Sở số 3123/HDLS:GDĐT-TC ngày 25/8/2023 hướng dẫn triển khai thực hiện thí điểm đặt hàng dịch vụ giáo dục đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông sử dụng ngân sách nhà nước của thành phố Hà Nội

⁴ 118 trường, gồm: 01 Trường phổ thông dân tộc nội trú; 02 Trường trung học phổ thông chuyên; 01 Trường liên cấp; 114 Trường trung học phổ thông.

⁵ 178 đơn vị, gồm: 55 trường Mầm non; 62 trường Tiểu học; 61 trường Trung học cơ sở.

Về việc khoán kinh phí: Hiện nay, Bộ Nội vụ đang nghiên cứu sửa đổi Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội. Sau khi Chính phủ ban hành Nghị định mới và hướng dẫn thực hiện của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ, UBND Thành phố sẽ chỉ đạo các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện theo quy định hiện hành.

5. Tiếp tục triển khai có hiệu quả thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị tại thành phố Hà Nội theo Nghị quyết số 97/2019/QH14 của Quốc hội

Ngày 07/3/2023, Ban Cán sự đảng UBND Thành phố đã có Tờ trình số 55-TTr/BCSĐ báo cáo Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Kế hoạch về việc tổ chức sơ kết thực hiện Nghị quyết số 97/2019/QH14. Ngày 16/3/2023, Ban Thường vụ Thành ủy đã ban hành Kế hoạch số 145-KH/TU về sơ kết thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị tại thành phố Hà Nội. Việc ban hành Kế hoạch đảm bảo thống nhất, tập trung chỉ đạo trong toàn bộ hệ thống chính trị, triển khai kịp thời công tác sơ kết của Thành phố và đánh giá toàn diện các lĩnh vực trong việc thí điểm chính quyền đô thị.

Thực hiện Kế hoạch của Thành ủy, UBND Thành phố đã chỉ đạo các sở, ngành, UBND các quận, thị xã, đơn vị liên quan đánh giá, xây dựng báo cáo kết quả triển khai thực hiện thí điểm chính quyền đô thị tại đơn vị; hoàn thành việc tổng hợp, xây dựng báo cáo của Ban cán sự đảng UBND Thành phố báo cáo Thành ủy, phục vụ công tác sơ kết của Thành phố; UBND Thành phố báo cáo Bộ Nội vụ đề tổng hợp trình Chính phủ, báo cáo Quốc hội thực hiện sơ kết thực hiện Nghị quyết 97/2019/QH14 trong quý IV năm 2023.

Trong thời gian tới, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo các sở, ngành, địa phương tiếp tục phối hợp với Bộ Nội vụ và các cơ quan trung ương trong việc tổng hợp báo cáo phục vụ công tác sơ kết của Quốc hội đối với việc thực hiện thí điểm mô hình chính quyền đô thị tại thành phố Hà Nội.

6. Tiếp tục rà soát tổ chức sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020, số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 và 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ.

6.1. Về rà soát, sắp xếp, kiện toàn chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy và biên chế

UBND Thành phố đã phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy hoàn thành việc rà soát, đánh giá kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy của 22 Sở, ngành và 01 Trung tâm⁶. Trên cơ sở kết quả rà soát, đề xuất phương án kiện toàn, sắp xếp theo hướng giảm tầng nấc trung gian, tinh gọn bộ máy, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước và sự nghiệp; kiện toàn một số phòng chuyên môn theo yêu cầu nhiệm vụ, để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động. Đã tham mưu Ban cán sự đảng UBND Thành phố báo cáo và được Ban Thường vụ Thành ủy chấp thuận phương án kiện toàn tại thông báo kết luận số 1269-TB/TU ngày 02/8/2023.

⁶23 đơn vị gồm: (1) Sở Nội vụ; (2) Sở Kế hoạch và Đầu tư; (3) Văn phòng UBND Thành phố; (4) Sở Tài chính; (5) Sở Xây dựng; (6) Sở Giao thông Vận tải; (7) Sở Quy hoạch - Kiến trúc; (8) Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn; (9) Sở Tài nguyên và Môi trường; (10) Sở Văn hóa, Thể thao; (11) Sở Y tế; (12) Sở Khoa học và Công nghệ; (13) Sở Tư pháp; (14) Sở Thông tin và Truyền thông; (15) Sở Giáo dục và Đào tạo; (16) Sở Công thương; (17) Sở Lao động, Thương binh và xã hội; (18) Sở Du lịch; (19) Sở Ngoại vụ; (20) Ban Quản lý các khu công nghiệp và chế xuất; (21) Thanh tra Thành phố; (22) Ban Dân tộc; (23) Trung tâm xúc tiến, đầu tư, thương mại, du lịch Thành phố.

Hiện nay, các đơn vị đang hoàn thiện Đề án trình UBND Thành phố phê duyệt chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức theo phương án đã được Ban Thường vụ Thành ủy thống nhất.

Việc rà soát, sắp xếp rà soát rà soát, sắp xếp, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức đối với các đơn vị được thực hiện một cách bài bản, kỹ lưỡng và khoa học. Qua rà soát đánh giá đã cơ bản phân định rõ chức năng quản lý nhà nước của các sở; phân định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp thực hiện những nhiệm vụ còn giao thoa giữa các sở.

Kết quả sau khi rà soát, sắp xếp Thành phố đã giảm 06 chi cục; giảm đầu mối bên trong chi cục 52 đơn vị (17 phòng, 03 đơn vị sự nghiệp công lập, 32 Hạt, Trạm). Đồng thời, giảm 24 biên chế trung gian để bổ sung cho một số đơn vị có tăng nhiệm vụ và thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

6.2. Rà soát đánh giá một số mô hình và đề xuất phương án tổ chức lại để nâng cao hiệu quả hoạt động

a) UBND thành phố đã hoàn thành việc tổ chức lại Trung tâm Tin học – Công báo thành Trung tâm Thông tin điện tử thuộc Văn phòng UBND Thành phố trên cơ sở chuyển chức năng công thông tin điện tử (bao gồm chức năng báo chí) từ Trung tâm Báo chí Thủ đô thuộc Sở Thông tin và Truyền thông về Trung tâm tin học – Công báo⁷.

b) UBND Thành phố đã hoàn thành tham mưu, đề xuất Thủ tướng Chính phủ cho phép UBND Thành phố tiếp tục kéo dài thời gian thực hiện thí điểm Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị trực thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã tại thành phố Hà Nội cho đến khi có quyết định của cơ quan có thẩm quyền quyết định chính thức về mô hình này⁸;

c) UBND Thành phố đã ban hành 03 Quyết định⁹ thực hiện thí điểm mô hình Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp tại các huyện: Chương Mỹ, Mê Linh Thanh Trì. Sau gần 01 năm thực hiện thí điểm, bước đầu đánh giá thực hiện hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt là công tác phát triển sản xuất, phòng chống dịch bệnh cây trồng, vật nuôi. Việc thí điểm thành lập Trung tâm đã bước đầu tinh gọn được bộ máy tổ chức, địa điểm làm việc, chỉ đạo nhất quán, tập trung, toàn diện về phát triển nông nghiệp từng bước tạo tiền đề, điều kiện để triển khai các chính sách phát triển nông nghiệp một cách đồng bộ, tập trung theo hướng chuyên môn hóa. Hiện nay, UBND Thành phố đang triển khai để tiếp tục thực hiện thí điểm mô hình Trung tâm dịch vụ nông nghiệp với 15 huyện còn lại và thị xã Sơn Tây từ 01/01/2024.

d) Đánh giá hiệu quả hoạt động và mô hình tổ chức của Trung tâm Phát triển quỹ đất thuộc UBND quận, huyện, thị xã; đã tham mưu Ban Cán sự Đảng UBND Thành phố đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy chấp thuận phương án: Tổ chức lại 22/26 Trung tâm phát triển quỹ đất gồm các Trung tâm thuộc 17 huyện, 01 thị xã Sơn Tây và 04 quận (Hoàng Mai, Long Biên, Nam Từ Liêm, Bắc Từ Liêm); Chấm dứt hoạt động 04/26 Trung tâm Phát triển quỹ đất không đáp ứng các tiêu chí tổ chức lại, gồm các Trung tâm thuộc các quận: Hà Đông, Thanh Xuân, Cầu Giấy, Tây Hồ. Hiện nay, các đơn vị đang tổ chức thực hiện phương án tổ chức lại, hoàn thành trước 31/12/2023.

⁷ Quyết định số 4488/QĐ-UBND ngày 07/9/2023 của UBND Thành phố về việc tổ chức lại Trung tâm Tin học - Công báo thuộc Văn phòng UBND thành phố Hà Nội thành Trung tâm Thông tin điện tử thành phố Hà Nội.

⁸ Quyết định số 4054/QĐ-UBND ngày 11/8/2023 của UBND Thành phố sửa đổi, bổ sung Khoản 1 Điều 1 Quyết định số 3406/QĐ-UBND ngày 04/7/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội thí điểm thành lập Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị trực thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã tại thành phố Hà Nội

⁹ Quyết định số 3876/QĐ-UBND ngày 14/10/2022 thí điểm thành lập TTDVNN huyện Chương Mỹ thuộc UBND huyện Chương Mỹ; Quyết định số 3879/QĐ-UBND ngày 14/10/2022 thí điểm thành lập TTDVNN huyện Mê Linh thuộc UBND huyện Mê Linh; Quyết định số 3880/QĐ-UBND ngày 14/10/2022 thí điểm thành lập TTDVNN Thanh Trì thuộc UBND huyện Thanh Trì.

7. Rà soát, điều chỉnh, phê duyệt đề án vị trí việc làm trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ

Thành phố đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát danh mục vị trí việc làm, bản mô tả và khung năng lực vị trí việc làm, báo cáo UBND Thành phố (qua Sở Nội vụ) để xem xét, phê duyệt điều chỉnh vị trí việc làm phù hợp với quy định của Trung ương, Thành phố. Theo đó UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 21/3/2023 triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố. Đồng thời, Sở Nội vụ đã có hướng dẫn số 1226/SNV-TCBC ngày 28/4/2023, hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm đối với sở, ban, ngành; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố.

Đến nay, 19/19 Bộ và cơ quan ngang bộ đã ban hành Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm công chức nghiệp vụ chuyên ngành (*Nội vụ; Giao thông vận tải; Y tế; Công Thương; Kế hoạch và Đầu tư; Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Tư pháp; Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Khoa học và Công nghệ; Tài chính; Giáo dục và Đào tạo; Tài nguyên và Môi trường; Thông tin và Truyền thông; Dân tộc; Đối ngoại; Văn phòng; Lao động - Thương binh và xã hội; Xây dựng; Thanh tra*). 11/14 Bộ chuyên ngành đã ban hành Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và chức danh nghề nghiệp chuyên ngành, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp (còn thiếu *Thông tư của Bộ Tài chính, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Bộ Giáo dục và Đào tạo*). UBND Thành phố đã chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện và hoàn thành xây dựng vị trí việc làm trong năm 2023.

8. Nghiên cứu bố trí nguồn kinh phí cho các cơ quan, đơn vị để đảm bảo hoạt động ổn định, nâng cao thu nhập cho công chức, viên chức và người lao động khi thực hiện tinh giản biên chế.

Thực hiện chỉ đạo của Thành ủy, UBND Thành phố đã trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết số 22/2022/NQ-HĐND ngày 08/12/2022, trong đó điều chỉnh tăng định mức phân bổ chi khác ngân sách quản lý Nhà nước, Đảng, đoàn thể giai đoạn 2023 - 2025 của các cơ quan, đơn vị, đảm bảo phân bổ dự toán gắn với khối lượng công việc của từng đối tượng lao động; ổn định chi hoạt động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị khi thực hiện chính sách tinh giản biên chế, khuyến khích thực hành tiết kiệm, tạo điều kiện tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố.

Trên cơ sở định mức phân bổ chi khác ngân sách quản lý Nhà nước, Đảng, đoàn thể quy định tại Nghị quyết số 22/2022/NQ-HĐND ngày 08/12/2022 và đề xuất của các cơ quan, đơn vị, UBND Thành phố báo cáo, trình HĐND Thành phố quyết nghị; làm cơ sở quyết định phân bổ và giao dự toán năm 2023 cho các cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao theo quy định.

9. Đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ, tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng; đổi mới công tác tuyển dụng; nâng cao chất lượng đánh giá công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật lao động; thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ thường xuyên và đột xuất.

9.1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng

Năm 2023, Thành phố đã triển khai 100% cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng, nâng cao nhận thức về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa

công sở, kỹ năng giao tiếp ứng xử đội ngũ công chức, viên chức tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý hồ sơ hành chính từ Thành phố tới UBND cấp huyện.

Kết quả, đến nay, Thành phố đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác CCHC từ Thành phố xuống tới cấp xã với trên 1.500 người; chỉ đạo Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai tổ chức các lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước và lãnh đạo cấp phòng năm 2023 theo Kế hoạch của Thành ủy Hà Nội; xây dựng kế hoạch chi tiết triển khai các lớp đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC năm 2023 theo các kế hoạch, chỉ tiêu được giao, kết quả là đã thực hiện 14 lớp với tổng số học viên tham dự 650 người.

9.2. Về đổi mới công tác tuyển dụng, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

Năm 2023, Thành phố tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát tổng thể kế hoạch sử dụng biên chế công chức, viên chức, hiện trạng biên chế và đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng, chỉ tiêu tiếp nhận để từ đó tổ chức tuyển dụng, đáp ứng, bổ sung nguồn nhân lực còn thiếu theo quy định, nhất là khối công chức xã, phường, thị trấn, viên chức giáo viên thuộc các quận, huyện, thị xã. Đặc biệt, Thành phố tiếp tục tổ chức thực hiện thí điểm thi tuyển một số chức danh lãnh đạo cấp phòng và tương đương; thi tuyển chức danh lãnh đạo tại một số đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ. Kết quả:

a) Đối với thi tuyển chức danh lãnh đạo

Thành phố đã hoàn thành việc thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo giai đoạn 2022 (có 65 chức danh có người trúng tuyển), đạt tỉ lệ 97%. Trên cơ sở kết quả thí điểm giai đoạn 2022, thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy tại Thông báo số 1124-TB/TU ngày 14/4/2023, ngày 16/5/2023, UBND đã ban hành Quyết định số 2755/QĐ-UBND về việc ban hành Kế hoạch tiếp tục và mở rộng thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc sở, ban, ngành; UBND quận, huyện, thị xã và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố. Trên cơ sở đó, ngày 31/5/2023, Sở Nội vụ đã ban hành Hướng dẫn số 1515/SNV-TCBC hướng dẫn một số nội dung thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý theo Quyết định số 2755/QĐ-UBND ngày 16/5/2023 của UBND Thành phố. Hiện nay, các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố đang triển khai thực hiện. Tuy nhiên, trong thời gian qua UBND Thành phố (qua Sở Nội vụ) nhận được nhiều ý kiến phản ánh về hiệu quả của thi tuyển chức danh lãnh đạo cấp phòng. Do vậy, UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo đánh giá và đề xuất phương án cho phù hợp với thực tiễn.

b) Đối với tuyển dụng công chức, viên chức

- Tổ chức kiểm tra sát hạch vào công chức không qua thi tuyển năm 2023 (đợt 1) với kết quả 54/66 thí sinh trúng tuyển.

- Thẩm định chỉ tiêu và kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với các Sở: Lao động, Thương binh và Xã hội, Giáo dục và Đào tạo, Giao thông Vận Tải, Kế hoạch và Đầu tư, UBND các quận, huyện: Ba Đình, Nam Từ Liêm, Long Biên, Hoàng Mai, Đống Đa, Bắc Từ Liêm, Hai Bà Trưng, Quốc Oai, Chương Mỹ, Thạch Thất, Sóc Sơn, Đan Phượng, Gia Lâm, Mê Linh, Hoài Đức, Mỹ Đức. Kết quả, các sở, ngành, UBND quận, huyện, thị xã đã tổ chức tuyển dụng 1.634 viên chức.

c. Đối với nâng ngạch công chức và thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

Thành phố đã hoàn thành việc tổ chức thi nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức hành chính từ cán sự lên chuyên viên và từ chuyên viên lên chuyên viên chính năm 2023. Kết quả cụ thể như sau: (1) Nâng ngạch từ chuyên viên lên chuyên viên chính: 390/427 thí sinh trúng tuyển; (2) Nâng ngạch

từ cán sự lên chuyên viên: 65/84 thí sinh trúng tuyển; (3) Thăng hạng chức danh nghề nghiệp chuyên viên lên chuyên viên chính: 66/75 thí sinh trúng tuyển; (4) Cán sự lên chuyên viên: 20/23 thí sinh trúng tuyển; (5) Lưu trữ viên hạng IV lên hạng III: 03/03 thí sinh trúng tuyển.

9.3. Về đánh giá công chức

Thành phố tiếp tục duy trì thực hiện nghiêm túc việc theo dõi, đánh giá hằng tháng công việc trên hệ thống phần mềm và làm căn cứ để đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng tháng.

9.4. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật lao động; thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ thường xuyên và đột xuất

Để hoạt động công vụ có hiệu quả, tăng cường kiểm tra, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, UBND Thành phố ban hành các Kế hoạch, văn bản chỉ đạo tăng cường kiểm tra công vụ, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện giải quyết TTHC và triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác viên chức. Đến nay, đã thực hiện 1.028 cuộc kiểm tra công vụ, trong đó Thành phố kiểm tra công vụ đột xuất 28 đơn vị và kiểm tra xác minh theo chỉ đạo của UBND Thành phố 03 vụ việc; các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố thực hiện 997 cuộc kiểm tra công vụ.

10. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

10.1. Đẩy mạnh công tác CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

Năm 2023, UBND Thành phố tiếp tục triển khai nhiều giải pháp nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, cụ thể:

- Ban hành Quyết định số 280/QĐ-UBND ngày 11/01/2023 về ban hành Kế hoạch CCHC nhà nước năm 2023 của Thành phố. Căn cứ chỉ đạo của UBND Thành phố, các cơ quan, đơn vị đã chủ động xây dựng, ban hành Kế hoạch CCHC năm 2023 và tổ chức triển khai thực hiện. Đến nay, khối lượng công việc, nhiệm vụ CCHC đã hoàn thành và đang triển khai đảm bảo theo Kế hoạch CCHC năm 2023. Các cơ quan, đơn vị của Thành phố đã triển khai theo đúng nội dung, yêu cầu của Thành phố.

- Ban hành Chương trình hành động số 86-CTr/BCSD ngày 20/2/2023 về công tác chỉ đạo điều hành năm 2023, trong đó tập trung chỉ đạo, điều hành CCHC theo tinh thần 3 “rõ”: Rõ quy trình giải quyết, tiến độ, chất lượng, hiệu quả công việc; rõ thẩm quyền, trách nhiệm; rõ kết quả kiểm tra, đôn đốc, xử lý người đứng đầu trong thực thi công vụ.

- Ban hành Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo CCHC, chuyển đổi số thành phố Hà Nội¹⁰ trên cơ sở hợp nhất Ban Chỉ đạo Chuyển đổi số thành phố Hà Nội để đảm bảo sự chỉ đạo tập trung, toàn diện, thống nhất, đồng bộ công tác CCHC gắn với nhiệm vụ trọng tâm là thực hiện chuyển đổi số quốc gia theo chỉ đạo của Chính phủ. Đến nay, Ban Chỉ đạo CCHC và chuyển đổi số Thành phố đã tổ chức 03 phiên họp để chỉ ra một số nhiệm vụ tập trung cần triển khai về chuyển đổi số, chính quyền số, các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong phân cấp, ủy quyền, cơ chế phối hợp trong thực hiện TTHC nội bộ từ nay cho đến hết năm 2023.

¹⁰ Quyết định số 818/QĐ-UBND ngày 8/2/2023 của UBND Thành phố.

- Tổ Công tác cải thiện, nâng cao chỉ số PARINDEX, chỉ số SIPAS của Thành phố tiếp tục được duy và hoạt động hiệu quả; đã tổ chức họp 11 cuộc và dự kiến sẽ tiếp tục tổ chức họp để đánh giá kết quả hoạt động của Tổ trong 9 tháng đầu năm 2023 về kết quả các nhiệm vụ CCHC được Thành phố giao tại kế hoạch CCHC năm 2023 và kế hoạch cải thiện, nâng cao chỉ số PARINDEX, SIPAS của Thành phố.

- Ban hành Kế hoạch số 170/KH-UBND về duy trì, nâng cao chỉ số PARINDEX, cải thiện, nâng cao chỉ số SIPAS năm 2023 của thành phố Hà Nội. Theo đó, kế hoạch đặt ra mục tiêu năm 2023, chỉ số PARINDEX của Thành phố nằm trong nhóm các tỉnh đứng đầu của cả nước, chỉ số SIPAS cải thiện cả về thứ bậc và tỷ lệ hài lòng chung so với năm 2022, với hàng loạt các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể.

- Ban hành Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 26/6/2023 về tiếp tục thực hiện quyết liệt, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất, kinh doanh của người dân, doanh nghiệp; chỉ đạo, đánh giá và đề xuất một số giải pháp nâng cao hiệu quả dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn Hà Nội.

- Thành phố tiếp tục thực hiện nhiều hình thức tuyên truyền về công tác cải cách hành chính; đã tổ chức 06 hội nghị CCCHC với hơn 1.500 cán bộ, công chức từ Thành phố xuống tận cấp xã để thông qua đó quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ và các nội dung cải thiện nâng cao chỉ số PARINDEX, SIPAS của Thành phố.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra công tác cải cách hành chính, trong đó tập trung kiểm tra vào việc triển khai và kết quả thực hiện các nhiệm vụ CCHC, gắn với xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số; việc tổ chức triển khai và kết quả thực hiện nhiệm vụ Thành phố giao tại Kế hoạch CCHC năm 2023; Kế hoạch cải thiện, nâng cao Chỉ số PARINDEX, SIPAS; đổi mới phương thức kiểm tra gồm: Kiểm tra trực tiếp; kiểm tra thực hiện qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; kiểm tra qua báo cáo.

10.2. Đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công

Thành phố xác định ưu tiên triển khai phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số là nhiệm vụ trọng tâm trong CCHC. Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TU ngày 30/12/2022 của Thành ủy Hà Nội về chuyển đổi số, xây dựng thành phố Hà Nội thông minh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 01/3/2023 về ứng dụng CNTT trong hoạt động của cơ quan nhà nước, phát triển Chính quyền điện tử hướng tới Chính quyền số và đảm bảo an toàn thông tin mạng thành phố Hà Nội năm 2023. Kết quả, cụ thể như sau:

- Thành phố hoàn thành việc cập nhật Kiến trúc chính quyền điện tử phiên bản mới nhất, hoàn thành việc xây dựng nền tảng chia sẻ, tích hợp dùng chung (LGSP); xây dựng, ban hành 04 quy chế quản lý, vận hành, khai thác các hệ thống thông tin (HTTT)/cơ sở dữ liệu (CSDL) của Thành phố¹¹.

¹¹ (1) Quyết định số 2223/QĐ-UBND ngày 14/4/2023 về quy chế bảo đảm ATTT mạng trong hoạt động của cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội; (2) Quyết định số 1643/QĐ-UBND ngày 20/3/2023 về ban hành quy chế quản lý, vận hành và sử dụng Hệ thống Thư điện tử thành phố Hà Nội; (3) Quyết định số 4267/QĐ-UBND ngày 25/8/2023 về ban hành quy chế quản lý, vận hành, khai thác và sử dụng Hệ thống thông tin báo cáo thành phố Hà Nội; (4) Quyết định số 3478/QĐ-UBND ngày 04/7/2023 về ban hành Danh mục dữ liệu mở của thành phố Hà Nội làm cơ sở triển khai các chỉ tiêu, nhiệm vụ về dữ liệu mở; (5) Quyết định số 3461/QĐ-UBND

- Thành phố đã đưa vào và vận hành chính thức 04 hệ thống thông tin, ứng dụng dùng chung quan trọng, cốt lõi, gồm: (1) Hệ thống thông tin báo cáo Thành phố; (2) Hệ thống quản lý văn bản và điều hành tập trung Thành phố; (3) Kênh tiếp nhận phản ánh kiến nghị của người dân và doanh nghiệp qua ứng dụng Zalo; (4) Ứng dụng quản lý cuộc họp Ban cán sự đảng UBND Thành phố, UBND Thành phố và sẵn sàng kết nối, tích hợp, chia sẻ thông tin dữ liệu với các Bộ, ngành Trung ương và Chính phủ.

- Thành phố đã hoàn thành hạng mục thuê dịch vụ công nghệ thông tin; thực hiện rà soát các hiệu năng tính năng của Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của Thành phố theo các quy định hiện hành; kết nối Cổng dịch vụ công quốc gia, CSDL quốc gia về Dân cư theo yêu cầu Đề án 06 của Chính phủ; kết nối với VNPost; tổng đài, tin nhắn SMS; đẩy mạnh kê khai thuế điện tử, kết quả 99,5% doanh nghiệp đang hoạt động khai thuế qua mạng; triển khai ứng dụng eTax Mobile trên thiết bị thông minh của người nộp thuế với tổng số lượng tài khoản sử dụng là 183.430.; triển khai các nhiệm vụ về việc cấp căn cước công dân gắn chip điện tử và đăng ký, kích hoạt tài khoản định danh điện tử trên ứng dụng VNeID cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn Thành phố Hà Nội, đạt 99,99%; duy trì và vận hành ổn định hệ thống giao ban trực tuyến, hệ thống hòm thư điện tử công vụ; hệ thống quản lý điều hành tác nghiệp; hệ thống thông tin báo cáo, triển khai cấp chữ ký hơn 39 nghìn chữ ký số miễn phí cho công dân Hà Nội để thực hiện TTHC, giao dịch điện tử; thực hiện tiếp nhận phản ánh, kiến nghị qua kênh Zalo với 257 phản ánh kiến nghị (PAKN).

II. KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ HÀNH CHÍNH, SỰ NGHIỆP; SỐ LƯỢNG CÁN BỘ PHƯỜNG; CÁN BỘ, CÔNG CHỨC XÃ, THỊ TRẤN; SỐ LƯỢNG NGƯỜI HOẠT ĐỘNG KHÔNG CHUYÊN TRÁCH Ở CẤP XÃ; BIÊN CHẾ VÀ CHỈ TIÊU LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC TẠI CÁC HỘI ĐẶC THÙ; CHỈ TIÊU LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG TRONG CƠ QUAN HÀNH CHÍNH, ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA THÀNH PHỐ HÀ NỘI NĂM 2024

1. Nguyên tắc xây dựng Kế hoạch

1.1. Đối với biên chế công chức hành chính cấp huyện trở lên, công chức phường theo Nghị định số 32/2021/NĐ-CP và biên chế viên chức

Thực hiện Kết luận số 972-TB/TU ngày 28/11/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Kết luận về phương án giao chỉ tiêu biên chế năm 2023 và kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2024-2026 của hệ thống chính trị thành phố Hà Nội, theo đó dự kiến *phương án tinh giản biên chế công chức hành chính khối chính quyền thành phố Hà Nội năm 2024, cắt giảm biên chế theo tỷ lệ 1,5%; năm 2025, cắt giảm biên chế theo tỷ lệ 1,5%; năm 2026, cắt giảm biên chế theo tỷ lệ 2%. Đối với biên chế viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước thực hiện cắt giảm theo tỷ lệ: năm 2024 cắt giảm biên chế theo tỷ lệ 2%; năm 2025 cắt giảm biên chế theo tỷ lệ 2%; năm 2026 cắt giảm biên chế theo tỷ lệ 2%.*

Tuy nhiên, năm 2023, Thành phố thực hiện sắp xếp lại chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các sở, ban, ngành. Năm 2024, UBND Thành phố tập trung chỉ đạo

triển khai xây dựng đề án vị trí việc làm, xác định định mức số lượng người làm việc theo vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị sau sắp xếp.

Thành phố cũng đang trong quá trình triển khai thực hiện thí điểm đặt hàng theo giá dịch vụ đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông sử dụng ngân sách nhà nước theo Nghị quyết số 02/2023/NQ-HĐND ngày 04/7/2023 của HĐND Thành phố. Năm học 2023-2024, có 296 trường tham gia thí điểm đặt hàng giá dịch vụ giáo dục (gồm: 118 đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và 178 đơn vị thuộc UBND quận, huyện, thị xã). Kết thúc thí điểm, UBND Thành phố sẽ tổng kết đánh giá, trên cơ sở kết quả thí điểm (nếu hiệu quả) sẽ tiếp tục tham mưu trình HĐND Thành phố ban hành giá chính thức và triển khai thực hiện trên phạm vi toàn Thành phố.

Do vậy, để tạo điều kiện cho các đơn vị được ổn định về nhân sự sau sắp xếp tổ chức bộ máy và thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về kế hoạch biên chế năm 2024, UBND Thành phố đề xuất nguyên tắc giao biên chế năm 2024 như sau:

a) Đối với biên chế công chức hành chính

- Giao biên chế năm 2024 cho các đơn vị bằng số giao năm 2023 (trừ các đơn vị có sắp xếp lại tổ chức bộ máy và điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ đã được Ban Thường vụ Thành ủy thông qua). Các năm tiếp theo, căn cứ tình hình thực tiễn và kết quả trình Luật sửa đổi Luật Thủ đô, UBND Thành phố sẽ chỉ đạo xây dựng phương án cắt giảm biên chế để đảm bảo chỉ tiêu tinh giản của Bộ Chính trị giao.

- Thực hiện cắt giảm biên chế đối với các Chi cục sắp xếp thành phòng thuộc Sở có biên chế trung gian nhiều để điều hòa, bổ sung cho một số đơn vị có khối lượng công việc lớn, phức tạp và thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

b) Đối với Biên chế công chức phường

Giữ nguyên theo số lượng công chức Trung ương giao: 2.625 biên chế.

c) Đối với biên chế viên chức

- Biên chế viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước: Giao biên chế viên chức năm 2024 cho các đơn vị bằng số giao năm 2023 (trừ các đơn vị thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy và điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ đã được Ban Thường vụ Thành ủy thông qua) và điều hòa tại một số đơn vị. Các năm tiếp theo sẽ căn cứ vào mức độ tự chủ của các đơn vị và kết quả thực hiện thí điểm cơ chế đặt hàng giá dịch vụ giáo dục đào tạo, UBND Thành phố sẽ chỉ đạo xây dựng phương án cắt giảm phù hợp, đảm bảo chỉ tiêu tinh giản của Bộ Chính trị giao.

- Biên chế viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: Giao biên chế viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp năm 2024 cho các đơn vị bằng số giao năm 2023.

1.2. Số lượng cán bộ phường; cán bộ, công chức xã, thị trấn và số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã

Thực hiện giao theo định mức quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, cụ thể:

a) Số lượng cán bộ phường

Hiện nay, 175 phường thuộc các quận và thị xã Sơn Tây đang thực hiện thí điểm mô hình chính quyền đô thị theo Nghị định số 32/2021/NĐ-CP ngày 29/3/2021 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Nghị quyết số 97/2019/QH14 ngày 27/11/2019 của Quốc hội về thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị tại thành phố Hà Nội, trong đó quy định: *Biên chế công chức làm việc tại UBND phường thuộc biên chế công chức của UBND quận, thị xã và do UBND quận, thị xã quản lý, sử dụng. Biên chế công chức bình*

quân làm việc tại UBND phường là 15 người. Số bình quân này được tính trên tổng số phường của một quận, thị xã.

Do đó, ở phường còn lại một số chức danh cán bộ phường cần giao, gồm: Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh; Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ, Bí thư Đoàn Thanh niên CSHCM (gồm 6 chức danh cán bộ); đối với phường thuộc thị xã Sơn Tây có thêm chức danh Chủ tịch Hội Nông dân (07 chức danh).

b) Số lượng cán bộ, công chức xã, thị trấn

- Đối với xã, thị trấn: Loại I là 22 người, loại II là 20 người; loại III là 18 người.

- Ngoài ra, xã, thị trấn cứ tăng thêm đủ 1/2 (một phần hai) mức quy định về quy mô dân số theo quy định thì được tăng thêm 01 công chức; tăng thêm đủ 100% mức quy định về diện tích tự nhiên được tăng thêm 01 công chức.

c) Số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được tính theo loại đơn vị hành chính cấp xã: Loại I là 14 người; loại II là 12 người; loại III là 10 người.

- Phường thuộc quận cứ tăng thêm đủ 1/3 (một phần ba) mức quy định về quy mô dân số thì được tăng thêm 01 người hoạt động không chuyên trách. Các đơn vị hành chính cấp xã còn lại cứ tăng thêm đủ 1/2 (một phần hai) mức quy định về quy mô dân số thì được tăng thêm 01 người hoạt động không chuyên trách.

- Ngoài việc tăng thêm người hoạt động không chuyên trách theo quy mô dân số theo quy định, đơn vị hành chính cấp xã cứ tăng thêm đủ 100% mức quy định về diện tích tự nhiên được tăng thêm 01 người hoạt động không chuyên trách.

1.3. Chỉ tiêu lao động hợp đồng

a) Lao động hỗ trợ phục vụ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND Thành phố theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP

Thực hiện giao bằng số đã giao năm 2023, điều hòa chỉ tiêu tại một số đơn vị và bổ sung thêm 7 chỉ tiêu cho Ban Quản lý khu công nghệ cao Hòa Lạc sau khi chuyển giao từ Bộ Khoa học và Công nghệ về UBND Thành phố quản lý theo Quyết định số 1168/QĐ-TTg ngày 10/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ để làm cơ sở cấp kinh phí cho Ban vào năm 2024.

b) Lao động hợp đồng làm chuyên môn đối với các đơn vị sự nghiệp nhóm 4 lĩnh vực y tế, giáo dục theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP

Đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế thuộc nhóm 4 (tự chủ <10% chi thường xuyên): Thực hiện giao số lượng lao động hợp đồng = 70% số chênh lệch giữa số biên chế được giao năm với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế ban hành.

c) Lao động hợp đồng định mức theo Thông tư số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV

- Giữ nguyên như số giao năm 2023 chỉ tiêu LĐHD định mức làm cô nuôi tại các trường mầm non công lập chưa tự chủ tài chính.

2. Kế hoạch biên chế và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2024

Trên cơ sở trình tự các bước và nguyên tắc phân bổ biên chế, chỉ tiêu lao động hợp đồng nêu trên, UBND Thành phố đề xuất kế hoạch biên chế và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2024 như sau:

2.1. Tổng số biên chế công chức hành chính cấp huyện trở lên và biên chế công chức phường theo Nghị định số 32/2021/NĐ-CP: 10.565 biên chế, trong đó:

a) Biên chế công chức hành chính cấp huyện trở lên: 7.940 biên chế (tăng 20 biên chế so với năm 2023), cụ thể:

- Khối Sở, ban, ngành: 3.319 biên chế (tăng 05 biên chế so với năm 2023).

+ Tạm bổ sung 39 chỉ tiêu biên chế cho Ban Quản lý khu công nghệ cao Hòa Lạc sau khi tiếp nhận từ Bộ Khoa học và Công nghệ về UBND Thành phố quản lý theo Quyết định số 1168/QĐ-TTg ngày 10/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ để làm cơ sở cấp kinh phí hoạt động thường xuyên cho Ban vào năm 2024 (Ban Thường vụ Thành ủy đã có Công văn số 935-CV/TU, ngày 16/11/2023 báo cáo Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương về việc báo cáo giao bổ sung biên chế năm 2023 và giai đoạn 2024-2026 đối với khối chính quyền thành phố Hà Nội để giao cho Ban Quản lý Khu công nghệ cao Hòa Lạc).

+ Giảm biên chế trung gian do sắp xếp các Chi cục các Sở: 24 chỉ tiêu (Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: 11 chỉ tiêu, Sở Nội vụ: 02 chỉ tiêu, Sở Khoa học và Công nghệ: 06 chỉ tiêu, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 02 chỉ tiêu, Sở Tài chính: 03 chỉ tiêu).

+ Giảm 15 biên chế do chuyển từ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về 15 phòng kinh tế thuộc 15 huyện để thực hiện thí điểm mô hình Trung tâm dịch vụ nông nghiệp.

+ Tăng 05 biên chế (Sở Kế hoạch và Đầu tư: 02 chỉ tiêu, Sở Quy hoạch - Kiến trúc: 03 chỉ tiêu) do yêu cầu nhiệm vụ tăng.

- Khối quận, huyện, thị xã: 4.621 biên chế (tăng 15 biên chế so với năm 2023), trong đó:

+ Khối các phòng ban chuyên môn: 3.599 biên chế (tăng 15 biên chế so với năm 2023 do tiếp nhận 15 biên chế từ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về 15 phòng kinh tế thuộc 15 huyện để thực hiện thí điểm mô hình Trung tâm dịch vụ nông nghiệp).

+ Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị: 1.022 biên chế (giữ nguyên như năm 2023).

(Chi tiết tại Biểu số 01)

b) Biên chế công chức phường theo Nghị định số 32/2021/NĐ-CP: 2.625 biên chế (giữ nguyên như năm 2023).

(Chi tiết tại Biểu số 02)

2.2. Kế hoạch biên chế viên chức

a) Biên chế viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước: 113.537 biên chế¹² (tăng 35 chỉ tiêu so với năm 2023 và giảm 160 chỉ tiêu viên chức làm việc tại các Hội đặc thù do tách riêng để quản lý theo quy định), (trong đó bao gồm 111.176 viên chức

¹² Trong đó đã bao gồm 35 chỉ tiêu viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban Quản lý khu công nghệ cao Hòa Lạc sau khi chuyển giao từ Bộ Khoa học và Công nghệ về UBND Thành phố .

hưởng lương ngân sách tại đơn vị sự nghiệp công lập và 2.361 biên chế sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập được Ban Tổ chức Trung ương giao bổ sung tại Quyết định số 23-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022), cụ thể:

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, ngành: 23.211 biên chế.
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành phố: 892 biên chế.
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc quận, huyện, thị xã: 89.434 biên chế.
- * Biến động biên chế:

+ *Tăng 35 chỉ tiêu do tạm bổ sung 35 chỉ tiêu biên chế hưởng lương ngân sách cho đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban Quản lý khu công nghệ cao Hòa Lạc sau khi tiếp nhận từ Bộ Khoa học và Công nghệ về UBND Thành phố quản lý theo Quyết định số 1168/QĐ-TTg ngày 10/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ để làm cơ sở cấp kinh phí hoạt động thường xuyên cho đơn vị vào năm 2024 (Ban Thường vụ Thành ủy đã có Công văn số 935-CV/TU, ngày 16/11/2023 báo cáo Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương về việc báo cáo giao bổ sung biên chế năm 2023 và giai đoạn 2024-2026 đối với khối chính quyền thành phố Hà Nội để giao cho Ban Quản lý Khu công nghệ cao Hòa Lạc).*

+ *Giảm 26 chỉ tiêu của Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội do chuyển sang tự chủ.*

+ *Bổ sung 08 chỉ tiêu cho Trung tâm Lưu trữ lịch sử trực thuộc Sở Nội vụ để nâng cao năng lực hoạt động đáp ứng nhiệm vụ được giao do nâng cấp từ đơn vị cấp 3 thuộc Sở lên thành đơn vị cấp 2 trực thuộc Sở.*

+ *Bổ sung 18 chỉ tiêu cho Ban Quản lý dự án Bảo tồn tôn tạo khu di tích Cổ Loa - Thành Cổ Hà Nội trực thuộc Trung tâm Bảo tồn di sản Thăng Long - Hà Nội.*

Lý do: Ban Quản lý dự án Bảo tồn tôn tạo khu di tích Cổ Loa - Thành Cổ Hà Nội (Ban Quản lý) được thành lập theo Quyết định số 1026/QĐ-UBND ngày 16/3/2007 của UBND Thành phố. Theo Quyết định trên, Ban Quản lý là đơn vị sự nghiệp có thu tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên nên nhiều năm nay Thành phố không giao biên chế hưởng lương ngân sách đối với Ban Quản lý. Nguồn thu của Ban phụ thuộc vào định mức trích chi phí quản lý từ các dự án được giao triển khai thực hiện. Tuy nhiên, các dự án do Ban Quản lý thực hiện chủ yếu là các dự án thuộc loại công trình tu bổ, bảo tồn di tích, do vậy quá trình thực hiện phải xin ý kiến của các Bộ, ngành, cơ quan quản lý nhà nước, các nhà khoa học, quy trình thực hiện phức tạp, mất nhiều thời gian. Tiến độ thực hiện của các dự án thường xuyên bị kéo dài, trong khi hiện nay định mức trích chi phí quản lý dự án của các dự án Tu bổ, bảo tồn di tích không có quy định riêng mà áp dụng như các dự án đầu tư xây dựng cơ bản thông thường. Do vậy, từ nhiều năm nay Ban quản lý thường xuyên không đủ kinh phí để trả lương cho viên chức, người lao động và thanh toán các khoản chi hoạt động thường xuyên khác. Các năm 2017, 2020, 2021 và năm 2022, để giải quyết khó khăn trên Trung tâm Bảo tồn di sản Thăng Long - Hà Nội và UBND Thành phố quyết định tạm ứng ngân sách cho Ban Quản lý để có kinh phí chi trả lương cho người lao động và duy trì hoạt động thường xuyên của Ban Quản lý. Để khắc phục dứt điểm tình trạng trên và tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho Ban Quản lý trong quá trình hoạt động, UBND Thành phố đề xuất bổ sung cho Ban Quản lý 18 chỉ tiêu biên chế hưởng lương ngân sách nhà nước. Căn cứ chỉ tiêu biên chế bổ sung này, làm cơ sở để Sở Tài chính tham mưu giao kinh phí hoạt động thường xuyên cho Ban. Khi các dự án giao

cho Ban Quản lý được triển khai, UBND Thành phố sẽ tham mưu điều chỉnh cắt giảm biên chế hưởng lương theo mức độ tự chủ của Ban lý dự án Bảo tồn tôn tạo khu di tích Cổ Loa - Thành Cổ Hà Nội.

+ Điều chuyển 443 chỉ tiêu biên chế viên chức từ Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn về 15 huyện, thị xã để thực hiện thành lập thí điểm mô hình Trung tâm dịch vụ nông nghiệp¹³.

b) Biên chế viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: 1.231 biên chế (giảm 35 chỉ tiêu so với năm 2023 do số chỉ tiêu này của Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội do chuyển sang tự chủ), cụ thể:

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, ngành: 1.011 biên chế.
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành phố: 108 biên chế.
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc quận, huyện, thị xã: 112 biên chế.

(Chi tiết tại Biểu số 03)

2.3. Kế hoạch số lượng cán bộ phường, cán bộ, công chức xã, thị trấn và số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã

- Số lượng cán bộ phường, cán bộ, công chức xã, thị trấn: 9.688 chỉ tiêu.
- Số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 8.037 chỉ tiêu.

(Chi tiết tại Biểu số 04)

2.4. Kế hoạch chỉ tiêu lao động hợp đồng

a) Lao động hợp đồng hỗ trợ phục vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP

- Khối các cơ quan hành chính: 1.432 chỉ tiêu (Giữ nguyên 1.079 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP và 346 chỉ tiêu ký hợp đồng làm công tác bảo vệ theo Thông tư 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ đã giao năm 2023 và tăng 07 chỉ tiêu để bổ sung cho Ban Quản lý khu công nghệ cao Hòa Lạc).

- Khối các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Thành phố: 10.408 chỉ tiêu.

b) Lao động hợp đồng chuyên môn nghiệp vụ tại nhóm 4 thuộc lĩnh vực y tế, giáo dục theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: 2.374 chỉ tiêu

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc sở, ban, ngành: 07 chỉ tiêu.

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND quận, huyện thị xã: 2.367 chỉ tiêu.

c) Lao động hợp đồng định mức theo Thông tư số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV (nhân viên nuôi dưỡng mầm non): 8113 chỉ tiêu.

(Chi tiết tại Biểu số 05)

VI. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Sau khi HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết, UBND Thành phố triển khai giao biên chế hành chính, sự nghiệp; số lượng cán bộ phường; cán bộ, công

¹³ 15 huyện, thị xã gồm: Ba Vì, Ứng Hòa, Thường Tín, Phú Xuyên, Sóc Sơn, Thạch Thất, Phúc Thọ, Quốc Oai, Thanh Oai, Đan Phượng, Đông Anh, Mỹ Đức, Gia Lâm, Hoài Đức; thị xã Sơn Tây.

chức xã, thị trấn; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; chỉ tiêu lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng Nghị quyết của HĐND Thành phố cùng với giao chỉ tiêu kinh tế - xã hội để các cơ quan, đơn vị chủ động thực hiện ngay từ đầu năm. Trong năm 2024, nếu có phát sinh (tăng hoặc giảm) so với Nghị quyết HĐND về biên chế hành chính, sự nghiệp, UBND Thành phố sẽ báo cáo Thường trực HĐND Thành phố trước khi thực hiện và báo cáo HĐND Thành phố vào kỳ họp trong năm 2024. Ngoài ra, đối với các nhiệm vụ khác, UBND Thành phố xem xét giao chỉ tiêu biên chế, chỉ tiêu lao động hợp đồng theo thẩm quyền làm cơ sở cấp kinh phí để các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về việc tổ chức, sắp xếp, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Trong quá trình tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm việc tinh giản biên chế 5% đối với công chức và 10% đối với viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước.

3. Tiếp tục tham mưu, rà soát tổ chức sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020, số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 và số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ và các kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về rà soát, sắp xếp, kiện toàn chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy và biên chế; phương án phân cấp, ủy quyền và quy trình giải quyết các thủ tục hành chính của một số sở, ban, ngành, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội.

4. Tham mưu rà soát, điều chỉnh, phê duyệt đề án vị trí việc làm trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ, trên cơ sở danh mục khung vị trí việc làm của Bộ Nội vụ, Bộ Quản lý chuyên ngành để làm cơ sở xác định định mức biên chế công chức, định mức số lượng người làm việc phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và thực tiễn.

5. Tiếp tục triển khai có hiệu quả thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị tại thành phố Hà Nội theo Nghị quyết số 97/2019/QH14 ngày 27/11/2019 của Quốc hội; kịp thời kiểm tra, rà soát, khắc phục các khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện, báo cáo xin ý kiến những nội dung vượt thẩm quyền.

6. Tham mưu thực hiện về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Nghị quyết số 595/NQ-UBTVQH15 ngày 12/9/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

7. Triển khai hiệu quả Nghị quyết số 02/2023/NQ-HĐND ngày 04/7/2023 của HĐND Thành phố quy định giá dịch vụ tạm thời để thực hiện thí điểm đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông sử dụng ngân sách nhà nước của thành phố Hà Nội để làm cơ sở nâng mức tự chủ tài chính các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập. Nghiên cứu xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật, giá dịch vụ

công lĩnh vực giáo dục và đào tạo theo hướng tính đúng, tính đủ làm cơ sở đặt hàng dịch vụ để áp dụng chính thức trên địa bàn Thành phố.

8. Tiếp tục tham mưu các giải pháp thực hiện chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sang tự chủ tài chính giai đoạn 2024 - 2025, đảm bảo hoàn thành mục tiêu theo Kế hoạch số 189/KH-UBND của UBND Thành phố.

9. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ: Tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng; đổi mới công tác tuyển dụng; nâng cao chất lượng đánh giá công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật lao động; thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ thường xuyên và đột xuất.

10. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

UBND Thành phố kính trình HĐND Thành phố xem xét, quyết nghị./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- Chủ tịch UBND TP;
- Các Phó Chủ tịch UBND TP;
- Các đại biểu HĐND TP;
- Ban Pháp chế HĐND TP;
- Các Sở: Nội vụ, KH&ĐT, Tài chính;
- VPUBTP: CVP, các PCVP, TH, NC;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Hồng Sơn